

Resumen de Prensa

Sector Energético



Sindicato
Independiente
de la Energía

Nos importan
las PERSONAS

Creemos en la
NEGOCIACIÓN

Trabajamos para
construir un
FUTURO mejor

Enel apura la caja de Endesa y aumenta el dividendo para cobrar 1.500 millones.

lainformacion.com, 24 de febrero de 2021

La compañía eléctrica incrementa la distribución de ganancias un 6% sobre lo previsto, hasta 2,014 euros por acción.

Endesa cierra el grifo nuclear en plena ofensiva contra la fiscalidad del sector

Endesa encabeza una ofensiva para que Ribera asegure los beneficios nucleares



El grupo italiano Enel, propietario del 70% de las acciones de la eléctrica Endesa, ingresará 1.492 millones de dividendos por los **beneficios de 2020 obtenidos en la filial**, que **se reparten en su totalidad entre los accionistas**. El pago se sitúa en 2,014 euros por título, un 6% por encima de lo previsto y un 37% más que el año anterior. Así, la rentabilidad por dividendo de Endesa se situará en aproximadamente en el 9% calculado sobre la cotización a 31 de diciembre. La mejora de dividendo beneficia también a 200.000 pequeños accionistas, según destacan fuentes de la compañía.

Endesa, que ha mantenido en el tiempo la política de repartir todos los beneficios anuales, anunció en 2019, **el año del gran ajuste de activos**, un cambio en la distribución de las ganancias.

En lugar de repartir el total de los beneficios (pay out del 100%), **a partir de 2021 habrá una disminución progresiva**: 80% en 2021 y al 70% en 2022. El plan estratégico presentado el pasado año extendía el mismo 70% a 2023.

Los resultados de 2020, con 2.132 millones de beneficio neto, han animado a Enel a apurar la caja. Si se cumplen las previsiones y el plan estratégico, en cuatro ejercicios -2020, 2021, 2022 y 2023- Enel ingresará de Endesa 4.400 millones de euros. **Enel ha amortizado prácticamente la gran inversión de 13 años en España -36.000 millones-** si se suman los dividendos cobrados y los ingresos de la oferta pública de venta (OPV) de Endesa del año 2014 en la que vendió un 21% de la eléctrica española por 3.132 millones.

La eléctrica se la juega

La previsión del reparto de beneficios entre 2021 y 2023 es relevante porque son los años en los que Endesa se la juega en la partida para reconvertirse desde una empresa tradicional, con un negocio basado en la quema de combustibles fósiles, a una compañía volcada en las renovables y en las nuevas tecnologías como **el hidrógeno verde**. **Endesa, según las previsiones enviadas a la CNMV**, prevé invertir 7.900 millones entre 2021 y 2023, y 25.000 millones hasta el año 2030. Del total, 12.000 millones irán a parar a las renovables mientras que para sus planes insulares apunta a 2040 con inversiones de 34.000 millones para lograr la descarbonización completa de las islas.

En el plan inversor 2021-2023, Endesa tiene una cartera de proyectos de 6.700 MW de potencia renovable con punto de acceso y conexión a la red. Esta potencia permite cubrir el **aumento de parques renovables** de hasta 3.900 MW incluido en el plan estratégico para el próximo trienio. Adicionalmente, **la empresa se ha adjudicado 50 MW fotovoltaicos en la subasta lanzada por el Gobierno** el pasado mes de enero. En total, el volumen de proyectos renovables que Endesa tiene en cartera, en diferentes grados de madurez administrativa, asciende a 42.000 MW.

En su planificación, Endesa prevé una significativa recuperación de la demanda tras la pandemia, con un crecimiento de la venta total de electricidad del 8% en 2023 respecto a 2020 y un aumento de la base de clientes -400.000 en el mercado libre- **para mantener estable la cifra total en 10,6 millones.**

Refuerzo en Portugal

Para Enel, Endesa es la palanca para **reforzar sus posiciones en toda la península ibérica** aprovechando las oportunidades que la transición energética abre también en Portugal. En la península, el grupo italiano ha cambiado de estrategia. **En 2015 vendió los activos renovables que tenía en Portugal, pero ha decidido recomponer posiciones.** Vuelve al país vecino con Endesa Generación Portugal como mascarón de proa. La compañía ha afianzado un pie en el negocio con una planta de 99 MW en el Algarve y se prepara para participar en la licitación de las líneas de baja tensión.

Más allá de la península, Enel y Endesa apuestan por aprovechar al máximo su posición de suministrador principal -e insustituible- en Baleares, Canarias, Ceuta y Melilla para **acceder a los fondos de la reconstrucción** de la UE que faciliten la inversión y el flujo de ingresos. Ofrecen transformar las islas y las ciudades autónomas **como entidades adelantadas en la descarbonización y la generación con hidrógeno.**

Endesa está todavía pendiente de cerrar en los tribunales las **disputas por el convenio colectivo** que recortó prestaciones sociales de jubilados y trabajadores y permitió a la compañía recuperar más de 500 millones en provisiones para apuntalar las cuentas. **Los sindicatos CC OO, CIGA y SIE han impugnado en la Audiencia Nacional el V Convenio Colectivo** del Grupo Endesa firmado en solitario en enero con la empresa por el sindicato UGT, mayoritario en la eléctrica.

Bogas se embolsó 2,8 millones en 2020 como consejero de Endesa, un 8,19 más.

lainformacion.com, 24 de febrero de 2021

En 2019 ya se aprobó un incremento hasta los 960.000 euros en la remuneración fija anual del consejero delegado por sus funciones y se mantendrá en 2021.

Endesa cierra el grifo nuclear en plena ofensiva contra la fiscalidad del sector.

El consejero delegado de Endesa, José Bogas, percibió 2,813 millones de euros **en 2020 por el desempeño de sus funciones al frente de la compañía**, un 8,19% más que los **2,6 millones de euros del ejercicio anterior**, según el informe de remuneraciones remitido por la empresa a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) y que recoge Europa Press.

De la retribución del ejercicio, 2,229 millones de euros correspondieron a la retribución en metálico, **99.000 euros a otros conceptos** y 485.000 euros al sistema de ahorro, cantidad que no ha sido percibido en metálico en este ejercicio, sino que son **aportaciones que realiza la compañía a un fondo a acumular por el directivo.**

Un total de 929.000 euros correspondieron al sueldo.

En 2019 ya se aprobó un incremento hasta los 960.000 euros en la remuneración fija anual del consejero delegado por sus funciones y se mantendrá en 2021. Por su parte, la **retribución total del consejo de administración de Endesa en 2020 ascendió a 5,057 millones de euros**, un 73% menos que los 19,273 millones de euros del año pasado, cuando se incluyó la partida de 14,789 millones de euros que recibió el expresidente Borja Prado, entre sueldo e indemnización.



La compañía dispara su beneficio

La compañía **disparado más de un 700% su beneficio neto** en el último año hasta los 1.394 millones de euros, frente a los 170 millones que la energética obtuvo el ejercicio previo en el que tuvo que hacer frente a un deterioro de sus activos de 1.873 millones de euros por las centrales de carbón y las extrapeninsulares. La compañía capitaneada por José Damián Bogas Gálvez ha registrado un impacto **negativo de 338 millones de euros en sus cuentas anuales** por una reestimación de los activos de los Territorios No Peninsulares (TNP) de Canarias, Baleares Ceuta y Melilla que responde a varios cambios regulatorios.

La compañía del Ibex ha conseguido capear los efectos de la pandemia en el último año. Así, su Ebitda (resultado antes de intereses, tasas, depreciaciones y amortizaciones) ha caído un 1,5% hasta los 3.783 millones de euros. Este descenso se debe en parte al Plan de descarbonización puesto en marcha por Endesa y a la digitalización de procesos por un importe total de 244 millones de euros. De no ser por ello, **el resultado bruto de explotación habría aumentado un 4,8% respecto del ejercicio anterior**. La facturación de la empresa energética cae un 12,8% en relación al año previo hasta los 17.579 millones.

Mientras, el beneficio ordinario neto del grupo, que es el que se toma como referencia para el reparto del dividendo, alcanza los 2.132 millones de euros en 2020, por lo que se incrementa un 36% y mejora las previsiones dadas a conocer por la propia compañía. José Bogas ha puesto en valor cómo el grupo ha logrado **"un sólido comportamiento operativo y financiero en un ejercicio que ha estado lleno de desafíos** a todos los niveles derivados del impacto de la pandemia".

Iberdrola gana 3.611 millones y prevé mejorar resultados gracias a las renovables.

Elindependiente.com, 24 de febrero de 2021

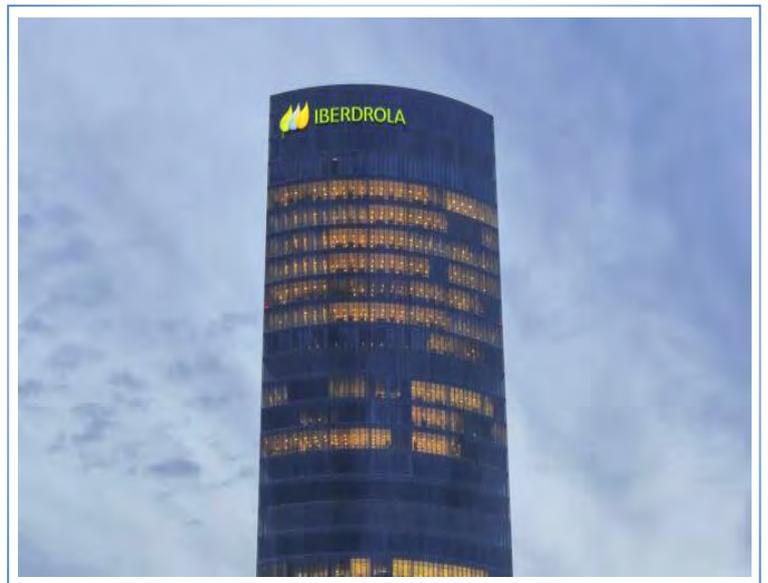
La compañía avanza más inversiones de cara a 2025 en energías verdes.

Iberdrola ha presentado este miércoles los resultados pertenecientes al ejercicio de 2020. Al igual que Endesa, la energética ha presentado beneficios. En concreto, la empresa ha sido de **3.611 millones**, lo que se traduce en un 4,2% más que el año anterior.

«Hemos puesto nuestro Balance al servicio de la recuperación, con inversiones récord de más de 9.200 millones y adjudicaciones a más de 22.000 empresas por 14.000 millones de euros, las mayores de nuestra historia, para sostener 400.000 empleos en nuestros suministradores», ha dicho Sánchez-Galán en la nota emitida.

En cuanto a las cifras del negocio de la empresa, Iberdrola refleja un Ebitda de 487 millones de euros, marcado por la pandemia del **coronavirus**.

La compañía mejoró también las principales ratios financieras y reforzó la solidez de su balance: el *cash flow* o flujo de caja operativo se situó en 8.191,6 millones de euros, tras crecer un 1,6%, y la deuda se redujo un 6,4%, hasta los 35.142 millones de euros.



Mayor dividendo e inversión en renovables.

Estos resultados han permitido que Iberdrola vaya a proponer al consejo de administración una retribución al accionista con cargo a 2020 de 0,42 euros/acción, un 5% más que en 2019. A su vez, la dirección de la empresa pedirá un reparto de dividendo complementario, de 0,252 euros/acción, que se sumarán a los 0,168 euros/acción abonados en concepto de dividendo a cuenta.

Para 2021, la compañía prevé la distribución de un dividendo de 0,44 euros/acción.

En cuanto a inversiones en renovables, Iberdrola recalca que aumentará las inversiones hasta los 150.000 millones para 2030 por los 75.000 millones que tenía fijados en su plan a 2025.

Este músculo inversor le permitirá alcanzar una potencia instalada de 95 GW al final de la década - multiplicará la actual por dos hasta los 60 GW en 2025- y una base de activos regulados de **60.000 millones de euros**, que serán 47.000 millones en 2025.

La eólica marina se confirmó como uno de los vectores de crecimiento del grupo: cuenta con 1,3 GW instalados y la triplicará con la construcción en la actualidad de 2,6 GW, sin costes de emplazamiento.

España, el peor mercado

Por mercados, el español ha sido el que peor se ha comportado este año debido al efecto coronavirus. Los confinamientos provocaron una **demanda eléctrica inferior** al año anterior del 5,1%.

Iberdrola en España redujo su Ebitda un 5% y un 13% su beneficio neto en 2020. Pese a esta evolución, las inversiones aumentan un 21%, hasta 2.100 millones de euros, como reflejo de la apuesta por la recuperación verde en el país.

HESTIA, un proyecto europeo para cambiar los hábitos de consumo energético.

energynews.es, 25 de febrero de 2021



Incentivar a los consumidores a cambiar sus hábitos energéticos para hacerlos más eficientes, más flexible y, de este modo, ahorrar costes para el bolsillo y el medio ambiente. Este es el objetivo del **Proyecto europeo Holistic Demand Response Services for European Residential Communities (HESTIA)**, financiado por la UE e impulsado por 19 empresas, instituciones y clústeres de Italia, Francia, Austria, España, Irlanda, Países Bajos, Dinamarca, Bélgica y Serbia.

El **proyecto europeo HESTIA** arrancó a finales de 2020. Durante tres años los miembros integrantes del proyecto desarrollarán diversas acciones y propuestas tecnológicas enfocadas a racionalizar el consumo de energía por parte de los consumidores finales.

De momento ya se han puesto en marcha **tres pruebas piloto en zonas residenciales de Holanda, Francia e Italia** para poder conocer y analizar los hábitos de consumo de los usuarios. También para entender las preferencias y necesidades a la hora de consumir energía, y las infraestructuras que utilizan.

Una vez extraídos estos datos se creará un sistema para que todos los agentes implicados en el uso de la energía (proveedores, instituciones, entidades, comunidades de vecinos, etc.) flexibilicen y optimicen sus servicios en función, por ejemplo, de las franjas horarias de uso y siguiendo por tanto los criterios del «Demand-Response».

HESTIA, un proyecto europeo con 7,5 millones de euros de presupuesto.

Una vez finalizadas las tres pruebas piloto, el proyecto HESTIA buscará ampliarse a otras zonas residenciales de Europa.

El objetivo a largo plazo es reducir emisiones y contribuir a cumplir los **Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por las Naciones Unidas, la Agenda 2030** y los objetivos medioambientales, energéticos y climáticos de la UE para convertirse en climáticamente neutra en 2050.

El proyecto tiene un presupuesto total de 7 millones y medio de euros, de los que la Unión Europea aporta casi seis millones. El consorcio del proyecto Hestia está formado por 19 2 partners de 9 países diferentes.

Entre los *partners* hay empresas de energía, empresas tecnológicas (que van desde el almacenamiento de energía hasta la fabricación de domótica), instituciones públicas, consultoras o *clústeres*.

Endesa e Iberdrola se blindan con un escudo de 170 millones para hacer frente a la morosidad de sus clientes por la pandemia.

elindependiente.com, 25 de febrero de 2021

Naturgy y Repsol también reservan una cantidad para posibles impagos aunque no lo especifican en sus cuentas.

El sector energético que cotiza en el Ibex 35 ha rendido cuentas de 2020, marcado por la pandemia. A pesar de que Naturgy y Repsol presentaron pérdidas por revisión de activos y ajustes de producción y exploración respectivamente, los datos son optimistas.

Tanto Iberdrola como Endesa pasaron con nota este jueves y registraron beneficios. En concreto, la compañía liderada por Sánchez Galán ganó 3.611 millones de euros y la empresa gobernada por José Damián Bogas obtuvo un beneficio neto de 1.934 millones de euros. Ambas cotizadas aumentarán sus beneficios tras cosechar estos buenos números.



No obstante, el coronavirus ha lastrado el negocio de todas las compañías. Una de las causas directas para las empresas comercializadoras y que facturan a clientes comerciales de la llegada de la crisis es el riesgo de impagos. Por eso, las corporaciones del Ibex 35 han provisionado una mayor cantidad de dinero para hacer frente a la morosidad de los usuarios de luz y de gas.

Iberdrola, en la información remitida a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), ha incrementado las amortizaciones un 5,8% como consecuencia de la actividad del grupo y “sobre todo, por el incremento de **morosidad** provocada por el coronavirus”.

La compañía remarca que ha aumentado la partida hasta los 124 millones de euros y que las mayores posiciones por posibles impagos aumentan un 41,7% por culpa de la pandemia.

Problemas en los mercados de financiación

Endesa, por su parte, indicó que durante el ejercicio 2020 las mayores provisiones registradas en clientes comerciales relacionadas con el impacto del coronavirus han ascendido a 50 millones de euros.

La empresa, a su vez, alerta de que si la situación de la pandemia no mejora podría tener problemas a la hora de **acudir a los mercados financieros** y, por tanto, “modificar las condiciones en las que obtiene esta financiación, afectando, consecuentemente a su actividad, resultados, situación financiera y flujos de caja”.

No obstante, la energética recuerda que, por ahora, Endesa cuenta “con una situación financiera sólida y líneas de crédito incondicionales contratadas con entidades de primer nivel disponibles por importes significativos”.

Naturgy, en cambio, prefiere no cuantificar las provisiones derivadas de los impagos del coronavirus y **no ofrece datos** específicos en sus cuentas de resultados. Pese a ello, fuentes de la compañía admiten que se producirán “impagos por parte de clientes” debido a la difícil situación que atraviesan. La energética ha provisionado de cara a 2021 246 millones de euros frente a los 291 millones que destinó hace dos años.

tras empresas como Repsol confirman que no contemplan un impacto significativo en este aspecto debido a que el cliente es diferente al del resto de las empresas del sector del Ibex 35.

Prohibición de cortes de luz

En este contexto, cabe recordar que mientras siga vigente el estado de alarma, las empresas tienen prohibidos los cortes de suministro para proteger a las familias vulnerables.

También se aplica dicha prohibición a la suspensión de suministro a aquellos consumidores que, no pudiendo acreditar la titularidad del contrato de suministro, cumplan con los requisitos que dan derecho al reconocimiento de la condición de consumidor vulnerable o vulnerable severo mediante acreditación por certificación de dicha circunstancia por los servicios sociales competentes o por mediadores sociales ante la empresa suministradora.

Así serán las nuevas facturas de la luz para los consumidores acogidos a la tarifa regulada o PVPC.

elperiodicodelaenergia.com, 25 de febrero de 2021



El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) ha iniciado el periodo de información pública de la propuesta de resolución por la que se aprueba el nuevo formato de la factura eléctrica para los consumidores acogidos al Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor (PVPC) y el contenido mínimo de la factura de los consumidores con menos de 15 kW de potencia contratada.

Este nuevo formato es necesario para reflejar en la factura la división de los actuales peajes de acceso en los peajes de redes, que aprueba la CNMC, y los cargos, que aprueba el Gobierno, aprovechando la ocasión para reducir la extensión y complejidad de la misma.

Concretamente, las comercializadoras COR o de referencia que son las que pueden ofrecer la tarifa regulada o PVPC, tendrán tres tipos de formatos de facturas eléctricas dependiendo del tipo de consumidor.

Una, a los consumidores acogidos al Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor (PVPC).

Dos, los consumidores que tengan la condición de vulnerables y a los que resulte de aplicación el bono social.

Y tres, los consumidores que, sin tener derecho al PVPC, transitoriamente carezcan de un contrato de suministro en libre mercado.

| | | | |
|---|---|--|----------------|
| LOGOTIPO COMERCIALIZADORA | a) | DATOS DE LA FACTURA DE ELECTRICIDAD | b) |
| Denominación empresa comercializadora de referencia CIF: Domicilio social: | | IMPORTE FACTURA: XX,XX € Nº factura: XXXXX.XXXX Periodo de consumo: xx de (mes) de xxxx a xx de (mes) de xxxx Fecha de cargo/fecha límite de pago: xx de (mes) de XXXX | |
| DATOS DEL CONTRATO | | | |
| Titular: Dña./D. NIF/NIE..... Dirección del suministro:..... Código unificado de punto de suministro CUPS: Tipo de contrato: PVPC Peaje de transporte y distribución: 2.0 TD Segmento de cargos: 1 Potencia contratada en punta: kW Potencia contratada en valle:.....kW Referencia del contrato de suministro (nombre empresa COR): xxxxx Referencia del contrato de acceso (nombre empresa distribuidora): xxxxxx Fecha final contrato: xx de (mes) de xxxx (renovación anual automática) Nº de contador: xxxxxx | | c) | |
| DESGLOSE DE LA FACTURA | | | |
| Facturación por potencia contratada ("TÉRMINO FIJO") | | xx,xx€ | |
| Importe por peajes de transporte y distribución: | | | |
| P1 (punta): | xx kW * xxxx €/kW y año * (xx/365) días | | xx,xx € |
| P2 (valle): | xx kW * xxxx €/kW y año * (xx/365) días | | xx,xx € |
| Importe por cargos: | | | |
| P1 (punta): | xx kW * xxxx €/kW y año * (xx/365) días | | xx,xx € |
| P2 (valle): | xx kW * xxxx €/kW y año * (xx/365) días | | xx,xx € |
| Margen de comercialización fijo: | xx kW * xx €/kW y año * (xx/365) días | | xx,xx € |
| Facturación por energía consumida ("TÉRMINO VARIABLE") | | xx,xx€ | |
| Importe por peajes de transporte y distribución: | | | |
| P1 (punta): | xx kWh * xxxx €/kWh | | xx,xx € |
| P2 (llano): | xx kWh * xxxx €/kWh | | xx,xx € |
| P3 (valle): | xx kWh * xxxx €/kWh | | xx,xx € |
| Importe por cargos: | | | |
| P1 (punta): | xx kWh * xxxx €/kWh | | xx,xx € |
| P2 (llano): | xx kWh * xxxx €/kWh | | xx,xx € |
| P3 (valle): | xx kWh * xxxx €/kWh | | xx,xx € |
| Coste de la energía | | | |
| Impuesto de electricidad: | | xx,xx * xx,xx * x,xxx % | xx,xx € |
| Alquiler del contador: | | xx días * xx,x €/día | xx,xx € |
| Impuesto de aplicación: | | xx% s/ xx,xx | xx,xx € |
| TOTAL IMPORTE FACTURA | | | XX,XX € |
| Precios de los términos del peaje de transporte y distribución publicadas en [disposición normativa]. Precios de los cargos publicadas en [disposición normativa]. PVPC calculado según Real Decreto xxxx [disposición normativa]. Margen de comercialización fijo publicado en [disposición normativa]. Precio del contador establecido en [disposición normativa]. | | | |
| INFORMACIÓN SOBRE RECLAMACIONES | | | |
| Atención al cliente (nombre empresa COR): 900.xxx.xxx (gratuito) | | Reclamaciones (nombre COR): 900.xxx.xxx clientes@xxxxxxxx.es | |
| Averías y Urgencias (nombre empresa distribuidora): 900.xxx.xxx (gratuito) | | Dirección postal reclamaciones (nombre COR): xxxxx | |
| Dirección de la página web con información sobre reclamaciones: | | | |
| Espacio reservado para datos de cuenta bancaria u otras formas de pago | | | |

Requisitos

Según la propuesta, entre dichos requisitos figuran el desglose del precio que debe pagar el consumidor; la fecha en la que se ha de proceder al pago; el consumo eléctrico durante el período de facturación; el nombre y los datos de contacto del comercializador (incluida una línea telefónica directa de ayuda al consumidor y una dirección de correo electrónico); el nombre de la tarifa u oferta aplicada; la fecha de expiración del contrato, si procede; la información sobre la posibilidad y beneficios del cambio; el código de identificación único de su punto de suministro; la información sobre los derechos de los consumidores finales en lo que respecta a la resolución extrajudicial de litigios (incluidos los datos de contacto de la entidad responsable); el punto de contacto único.

También se señala que cuando la factura se basa en el consumo real o en la lectura remota por el distribuidor, debe facilitarse a los clientes finales en sus facturas, o acompañando a esta documentación: la comparación, en forma gráfica, del consumo real de electricidad del consumidor final con el consumo durante el mismo período del año anterior; la información de contacto de las organizaciones de consumidores, las agencias de energía u organismos similares, incluidas las direcciones de los sitios web en donde puede encontrarse información sobre medidas de mejora de la eficiencia energética de los equipos que utilizan energía; la comparación con un cliente final medio, normalizado o utilizado como referencia comparativa, de la misma categoría de usuario.

En lo que respecta a las fuentes de energía, los comercializadores tienen obligación de especificar en la factura la contribución de cada fuente de energía a la electricidad comprada por el consumidor final de conformidad con el contrato de suministro de electricidad.

La siguiente información se pondrá a disposición de los consumidores finales en sus facturas e información sobre facturación, en los documentos que las acompañen o a los que se haga referencia en dichos documentos:

- a) la contribución de cada fuente de energía a la combinación energética total del comercializador a nivel nacional durante el año anterior, de una manera comprensible y claramente comparable;
- b) información sobre el impacto en el medio ambiente, al menos en cuanto a las emisiones de CO₂ y los residuos radiactivos resultantes de la producción de electricidad a partir de la combinación energética total del comercializador durante el año anterior.

La eólica hace saltar las alarmas en Europa: no se llegarán a cumplir los objetivos climáticos.

elperiodicodelaenergia.com, 26 de febrero de 2021

Europa construyó 14,7 GW de nuevos parques eólicos en 2020, según los nuevos datos estadísticos anunciados por **WindEurope**. Esto fue un 19% menos de lo que se esperaba antes del COVID. El 80% de la nueva capacidad fue eólica terrestre. Los Países Bajos fueron los que más construyeron (2 GW, principalmente en alta mar), seguidos de Alemania, Noruega, España y Francia. La EU27 representó 10,5 GW de la nueva capacidad.

La energía eólica representó el 16% de toda la electricidad consumida en Europa en 2020, proporción que alcanzó el 27% en Alemania y el Reino Unido, el 22% en España y el 48% en Dinamarca.

De cara al futuro, **WindEurope espera que Europa construya 105 GW nuevos parques eólicos durante los próximos 5 años**, más del 70% de los cuales serán en tierra. **Pero esto está muy por debajo del ritmo necesario para lograr el Acuerdo Verde y la neutralidad climática.**

La EU27 está preparada para generar solo 15 GW por año de nueva energía eólica durante 2021-25, mientras que necesitan generar 18 GW por año durante 2021-30 para cumplir con el objetivo actual de energías renovables de la UE para 2030 y 27 GW al año para alcanzar el objetivo climático del 55%.



El principal problema son los permisos. Las reglas y procedimientos de estos son demasiado complejos y el gobierno en todos los niveles no está empleando a suficientes personas para procesar las solicitudes. El resultado es que se está tardando demasiado en obtener permisos para nuevos proyectos, las decisiones sobre permisos están siendo impugnadas en los tribunales y los desarrolladores se ven disuadidos de emprender nuevos proyectos debido a los riesgos y costos involucrados. Los gobiernos deben tomar medidas urgentes para abordar este problema.



Mientras tanto, aumenta el número de aerogeneradores más antiguos que llegan al final de su vida útil. En 2020, Europa desmanteló 388 MW de energía eólica. Se están renovando muchos parques eólicos desmantelados, pero no los suficientes. Los obstáculos a la repotenciación hicieron que Austria terminara 2020 con menos capacidad eólica de la que tenía a principios de año. En los próximos cinco años 38 GW de parques eólicos alcanzarán los 20 años de operación y requerirán una decisión sobre su futuro: repotenciación, extensión de la vida útil o desmantelamiento total.

Alemania, que ha sido durante mucho tiempo el motor de la energía eólica en Europa, solo instaló 1,65 GW de parques eólicos el año pasado, su nivel más bajo en una década. Muchas de sus subastas de viento no fueron suscritas. Los permisos han sido el principal problema, pero el número de nuevos permisos para parques eólicos aumentó el año pasado. Esto sugiere que se avecina una recuperación, pero Alemania sigue estando lejos de lo que necesita instalar para cumplir sus objetivos de energías renovables.

Lo que es más alentador es que Polonia construyó una cantidad significativa de energía eólica terrestre nueva y se ha comprometido ahora a desarrollar una gran cantidad de energía eólica marina. Francia vio una expansión más constante de la energía eólica terrestre y comenzará a instalar sus primeros parques eólicos marinos comerciales en los próximos años.

Giles Dickson, CEO de WindEurope, dijo: “Europa no está construyendo suficientes parques eólicos nuevos para cumplir los objetivos climáticos y energéticos de la UE. Las reglas y procedimientos de permisos son demasiado complejos. No hay suficientes personas trabajando para procesar las solicitudes. Los gobiernos tienen que abordar esto, pues de lo contrario, el Green Deal está en riesgo».

Y no es solo la industria eólica la que está preocupada. También lo son las industrias manufactureras centrales de Europa que buscan la energía eólica para respaldar sus objetivos de descarbonización. El acero y los productos químicos son dos sectores intensivos en energía que quieren más parques eólicos, para ayudar a electrificar sus procesos o para alimentarlos con hidrógeno renovable. Su competitividad depende de cantidades adecuadas de energía eólica asequible.

Marco Mensink, director general de **Cefic**, dijo: “La electricidad renovable, incluida la energía eólica, es una piedra angular en la descarbonización de la industria química en Europa. Simplemente lo necesitamos, lo necesitamos a un precio competitivo y necesitamos más, tanto para la electrificación directa como para cumplir nuestro papel central en la economía del hidrógeno. Las nuevas cifras de WindEurope revelan claramente un problema en el suministro futuro, ya que simplemente no se agrega suficiente capacidad. El gran volumen que necesitan las diferentes industrias, que aumentarán la electrificación al mismo tiempo y aumentarán la demanda, requiere una acción específica. Un enfoque específico en la electrificación en la industria, hojas de ruta sectoriales para informar y fortalecer el modelo de ecosistemas industriales de la Comisión».

Axel Eggert, director general de EUROFER, dijo: “La UE necesita acelerar significativamente la instalación de capacidad eólica que proporcione electricidad asequible para la transición verde de Europa. La energía eólica y el acero ya forman hoy un ecosistema crítico en Europa y lo serán aún más en el camino de Europa hacia la neutralidad de carbono y la circularidad. Nuestra industria está dispuesta a ofrecer no sólo el 100% de acero reciclable, perfectamente circular a sus clientes, incluyendo la industria eólica, sino también de acero que es CO2 neutro. Para ello, necesitamos energía eólica para ayudar a proporcionar los 400 TWh de electricidad que nuestra industria necesita para 2050, una cantidad comparable al consumo de electricidad de Francia”.

Galán se embolsó 12,01 millones como presidente de Iberdrola en 2020.

cincodias.elpais.com, 26 de Febrero de 2021

La retribución aumenta un 16,9% por la retribución en acciones.



El presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán, recibió una retribución total de 12,201 millones de euros en 2020, incluyendo la remuneración en acciones correspondiente al bono estratégico 2017-2019, lo que supone un 16,9% más que el importe percibido el ejercicio anterior, según consta en el Informe anual sobre remuneraciones del consejo de administración que la compañía ha remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

De esta retribución total, 6,242 millones de euros corresponden a su salario, en línea con el del año pasado. De esta cantidad, 3,25 millones de euros son en concepto de retribución variable anual, 2,25 millones su salario fijo y 567.000 euros su retribución como presidente del consejo de administración.

Además, en abril de 2020 se realizó la primera entrega de acciones correspondiente al bono estratégico 2017-2019, aprobado por la Junta General de accionistas de 2017 y ligado a objetivos económicos y de reducción de emisiones. Dichos objetivos han sido plenamente cumplidos.

En virtud de este bonus, y previo informe de la Comisión de Retribuciones, el presidente de Iberdrola ha recibido por este concepto 633.333 acciones de la compañía a un precio de 8,92 euros por acción, por un valor de 5,652 millones de euros. Así, la retribución total asciende a 12,201 millones de euros.

La Comisión de Retribuciones ha realizado un análisis interno comparativo ('benchmark') sobre las retribuciones de competidores y empresas comparables. El informe concluye que "la retribución del presidente y consejero delegado es inferior a la mediana de las comparables".

Por su parte, la retribución total del consejo de administración de la energética ascendió a 19,831 millones de euros en 2020, lo que supone un 9% más que el año pasado.

Para el ejercicio 2021, el consejo de administración ha acordado, por unanimidad y a propuesta de la Comisión de Retribuciones, mantener las retribuciones fijas de los consejeros por pertenencia al órgano rector y las cantidades en concepto de prima por asistencia a las reuniones.

Asimismo, el máximo órgano de gestión de la energética ha acordado mantener para este año la retribución fija y límite de retribución variable por el desempeño de sus funciones ejecutivas del presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán, y del director general de los Negocios, Francisco Martínez Córcoles. Estas cantidades llevan congeladas ya varios años.

Iberdrola registró en 2020 un beneficio neto de 3.610,7 millones de euros, un 4,2% más. El crecimiento hubiera sido del 10% si se excluye el impacto del Covid-19, que fue de 238 millones de euros durante el ejercicio.

Además, el grupo llevó a cabo un récord histórico de inversiones por 9.246 millones de euros, un 13% superiores a las del ejercicio anterior. El 91% de este volumen se destinó al desarrollo de nuevos proyectos renovables y redes eléctricas para acelerar la recuperación, en línea con la estrategia del grupo.

La evolución de la cotización de la compañía también fue muy positiva a lo largo de 2020. La rentabilidad para el accionista, incluyendo el dividendo, se incrementó un 32,7%. Los títulos del grupo se revalorizaron un 27,5%, superando al Eurostoxx Utilities en 18 puntos porcentuales y al Ibex 35, en más de 40.

La española que inventó los toldos que generan energía.

Elpais.com, 27 de febrero de 2021

Ana Rodes, ingeniera en Aitex, ha desarrollado un tejido capaz de producir electricidad aprovechando la radiación solar.



Su proyecto integra células fotovoltaicas en tejidos para aprovechar al máximo la energía solar. “Me pareció un reto poder transformar estos tejidos en nuevos productos funcionales de alto valor añadido manteniendo su flexibilidad, versatilidad, ligereza y resistencia”, comenta [Ana Rodes](#) (Alcoy, 1991), directora de proyectos de I+D en el centro tecnológico textil Aitex. Dicho de otra manera: esta ingeniera industrial ha desarrollado un toldo capaz de generar energía de una forma sostenible, que se adapta a diseños tanto curvos como planos, que se transporta con facilidad y soporta las condiciones climáticas, abaratando además los costes.

“En las ciudades existen multitud de estructuras con tejidos expuestos al sol, como toldos, carpas, pagodas, parasoles, pérgolas y cubiertas. A día de hoy, no se están aprovechando para generar energía debido a las limitaciones de los paneles solares tradicionales, hechos de silicio cristalino”, comenta sobre unos sistemas que requieren estructuras de soporte y protección que dotan de rigidez a todo el conjunto. Además, añade, “los paneles solares convencionales son muy sensibles a la sombra y a la temperatura, por lo que requieren de grandes extensiones para instalarlos”. A estos inconvenientes, hay que añadir el elevado coste de producción, lo que “hace imposible su uso en muchas aplicaciones cotidianas en las que se requiere energía”.

El proyecto de Rodes apuesta por los paneles de película fina, que son flexibles, ligeros y semitransparentes. Según explica, hasta ahora se había conseguido integrar este tipo de células fotovoltaicas en cristal, cerámica, fachadas y tejados. “En mi investigación planteo su combinación con textiles. El prototipo se ha hecho a escala de una estructura textil tensada capaz de alimentar todo un sistema de alumbrado LED y cargar el móvil”.

Un trabajo universitario

El trabajo de fin de máster (TFM) de Rodes, que coordina la Unidad Técnica de Sostenibilidad y Economía Circular en Aitex mientras realiza el doctorado, forma parte de un proyecto desarrollado con el apoyo de la Conselleria d’Economia Sostenible de la Generalitat Valenciana, a través del [Institut Valencià de la Competitivitat Empresarial](#) (Ivace). “El objetivo de este tipo de proyectos de I+D es contribuir al progreso industrial del sector textil a través de la generación de conocimiento, por lo que las empresas interesadas pueden contactar con Aitex para adaptar el desarrollo a sus necesidades específicas”, explica Rodes, que obtuvo el Premio al mejor TFM del Máster Universitario en Ingeniería Textil el año pasado.

Cree que su sistema será adecuado para aquellos productos que no tienen fácil acceso a una red eléctrica y cuyo uso implica una exposición duradera al sol, desde la agricultura a la impresión digital. “Ante uno de los mayores desafíos del planeta, como el agotamiento de los recursos naturales que ya estamos sufriendo, se proponen en el estudio algunos escenarios para aprovechar de una forma más sostenible la energía solar, como carpas fotovoltaicas, velas solares o toldos para barcos, tiendas de campaña, invernaderos, carteles publicitarios o cubiertas de andamio”.

Las energéticas del Ibex 35 cierran 2020 con 1.500 trabajadores menos.

vozzpopuli.com, 27 de febrero de 2021

Las siete empresas del selectivo español han reducido en un 1,2% su plantilla total pese a ser uno de los sectores que mejor han sabido esquivar este año de pandemia.

Las energéticas son las empresas que mejor han logrado pasar el año del coronavirus. Compañías como Iberdrola, Endesa o Acciona han podido, incluso, revalorizarse en el mercado pese al desplome generalizado. Las cuentas anuales que han presentado en este mes de febrero evidencian esta tendencia. Pero en términos de empleo se ha producido un leve corrección. El cómputo total de las siete grandes empresas del sector apunta a una reducción del 1,2%, que supone **1.500 trabajadores menos** respecto a 2019.



A cierre de 2020, la plantilla que sumaban **Iberdrola, Endesa, Acciona Enagás, Red Eléctrica, Naturgy y Repsol** se elevaba hasta los 121.379 trabajadores en todos sus mercados, frente a los 122.871 empleados del ejercicio anterior.

Esta leve corrección viene marcada por la inexistencia de grandes **Expedientes de Regulación de Empleo (ERE)** en estas empresas y también porque sólo Enagás e Iberdrola han logrado crear empleo.

Iberdrola ha cerrado el ejercicio con 36.915 trabajadores frente a los 35.120 empleados de 2019. Un aumento del 5% que incrementa en 1.795 toda su plantilla. La subida va en línea con los 144 millones más que ha ganado en el ejercicio (4%) pese al desplome del 9% de su facturación. En el caso de **Enagás**, el aumento es de un 1,8% en su plantilla que extiende por siete países. Un repunte de un total de 24 trabajadores, hasta un total de 1.330.

Mantienen plantilla

Red Eléctrica mantiene prácticamente su plantilla. La compañía que preside Beatriz Corredor cierra 2020 con cinco trabajadores menos que con los arrancaba e inicia 2021 con un total de **2.051**. El recorte en **Endesa** ha sido de 300 empleados. La energética española que controla la italiana Enel ha recortado su plantilla un 3% hasta los 9.600 empleados.

Repsol, con la rotación de activos y el vaivén de los precios del petróleo en 2020, ha llevado el ajuste de personal hasta el 3,4%, un porcentaje que supone 841 trabajadores menos. La petrolera cierra el año con 23.793 trabajadores frente a los 24.634 empleados que tenía el 31 de diciembre de 2019.

Las energéticas que más ajustan

La empresa del sector que más ha ajustado su plantilla con respecto a 2019 ha sido **Naturgy**. La energética que preside Francisco Reynés ha cerrado el año con un 8% menos de empleados, hasta un total de 9.335 trabajadores. Un ajuste que va en línea con la caída de un 34% de sus ingresos y los números rojos de 347 millones que ha registrado.

Acciona, por su parte, ha logrado incrementar un 8% su beneficio y ha recortado sus ventas un 9%. Su plantilla retrocede en un 3,3%, que supone 1.344 trabajadores menos en todos sus mercados con respecto a 2019. La empresa de los Entrecanales arranca 2021 con un plantilla total de 28.355 empleados.

En este balance no se incluye al fabricante de aerogeneradores **Siemens Gamesa**, ya que tiene un ejercicio fiscal distinto al resto, ni a **Solaria**, que sólo ha vivido dos meses como miembro del Ibex 35.

Endesa no se va, cambia su forma de producir.

Lavozdegalicia, 28 de febrero de 2021

Después de 30 años de trabajo en la central de As Pontes, el ingeniero industrial Francisco Cal encara una nueva etapa profesional en la división eólica «con ilusión y ganas».



El ingeniero industrial Francisco Cal ha desarrollado toda su vida laboral -treinta años- en la central térmica de Endesa en As Pontes, los últimos trece como responsable de mantenimiento. Después que la eléctrica solicitase el cierre de esta terminal, abrió una convocatoria de puestos para que su personal pasase a ocupar otros cometidos. Desde el pasado diciembre, este profesional encara con ilusión un reciclaje que le ha llevado a ocupar el cargo de responsable de servicios técnicos del departamento de Wind -eólica- de Endesa.

-¿Cómo fue su trayectoria en la térmica pontesa?

-Entré en la central en el 90, con una beca de un año, pero a los cuatro meses ya pasé a la plantilla como responsable de control económico de la planta. Estuve siete años. Después estuve otros siete como jefe de planificación y mantenimiento, y los últimos trece como responsable de mantenimiento de la central. Fue una época muy buena, estoy muy orgulloso de lo que hicimos, conseguimos unos resultados espectaculares, tanto desde el punto de vista técnico como económico. El equipo era fabuloso, por lo que recibimos muchos premios de operación y mantenimiento en estos años, pero la situación actual nos ha llevado a otras vías para seguir trabajando en la compañía. Ante el cierre de la central, unas personas optaron a prejubilaciones y otras a una serie de plazas. Podríamos anotarnos a cuatro puestos cada uno y yo opté en uno de ellos a la de responsable de servicios técnicos y mantenimiento de Wind, que da cobertura a todos los parques eólicos de la Península y Canarias.

-¿Qué le atraía de ese puesto en concreto?

-Me parecía un trabajo interesante, con una tecnología totalmente nueva, con futuro, aunque relacionada con mi formación y estaba en la comunidad autónoma gallega, en Santiago, lo que era un aliciente para mí. Hice la entrevista y a los pocos días me dijeron que era mi nuevo destino.

-¿En qué consiste su trabajo actual?

-La verdad es que estoy aterrizando, es un cambio grande de tecnología y una forma distinta de trabajar, pero el recibimiento ha sido espectacular, me están apoyando en todo lo que necesito y son un equipo fenomenal tanto a nivel humano como técnico. Como responsable de los servicios técnicos, damos apoyo a toda la tecnología wind. Está dividida en tres áreas geográficas, la noroeste, la este y la sur, y nosotros estamos como un equipo transversal que da servicio a todas. El personal que está trabajando conmigo está distribuido en varios centros de España: en Santiago, en As Pontes, en Zaragoza, en Sevilla, y en Canarias, y la idea es seguir creciendo.

-¿Cuáles son las instalaciones a las que su departamento presta servicio?

-Cada vez tenemos más parques, en total 102, y también más máquinas, son más de 2.0000 aerogeneradores, con 2,4 gigas instalados y 5,2 teras de producción el año pasado. Es una instalación de envergadura que necesita personal. Damos servicio desde el punto de vista técnico a todos los parques eólicos: hacemos desde el diagnóstico de averías, el análisis de causas como el apoyo logístico, y también actuamos antes de la entrada de explotación de un parque. Hay mucho trabajo que afronto con ilusión. Como se suele decir, cuando una puerta se cierra, otra se abre.

-Pasa de encarnar un poco el pasado de una tecnología, la del carbón, obligada a quedar atrás a otra, la de las renovables, con un presente y un futuro en expansión. ¿Le dio vértigo tener que enfrentarse al reciclaje laboral?

-Más que vértigo, te planteas que es un cambio importante. Fueron 30 años en la central térmica, y tenía un equipo muy bueno y la situación controlada. Sabes que te vas a otro sitio, con una situación nueva, pero es la salida natural. La evolución del mercado apunta hacia esa línea, hacia la eólica, la hidráulica y la solar. Todos vamos hacia las plazas de energías renovables, todos tenemos que reinventarnos. Hay que cambiar el chip, pero con ilusión y con ganas de hacerlo lo mejor posible.

-¿Con ilusión frente a un cambio inevitable?

-Todos los cambios suponen un nuevo reto, tanto profesional como personal. Hay que cogerlo con ilusión, con ganas de aprender y de aportar su granito de arena al puesto al que se va. Toda la experiencia que hemos recogido a lo largo de estos años en la parte térmica, esperemos que sea útil en el nuevo puesto.

-Y ahora pasa de trabajar en un complejo de 1.400 megavatios a prestar servicio a decenas de parques salpicados por el territorio nacional.

-Yo fui, a principio de los 90, uno de los pioneros de Endesa en tener relación con el mundo eólico. En aquel momento llevaba el control económico del parque de Estaca de Bares, que fue el primero que tuvo Endesa aquí. En el caso de la central de As Pontes son cuatro grupos de mucha potencia, en donde se trabaja termodinámica, electricidad, mecánica de potencia, fluidos, etc. En el mundo eólico, salvo termodinámica, el resto sí. La gran diferencia es que en una central como la de As Pontes hay mucha potencia concentrada y aquí mucha potencia diseminada en muchos parques, y con aerogeneradores de diversas tecnologías.

-¿No le da pena el cierre de la central?

-No voy a perder el cariño que le tengo a esa instalación. Te da pena ver que se acaba el futuro de una instalación como esa, pero hay que verlo desde el lado positivo. El carbón ha dejado de ser competitivo tanto en Europa como en España y hay que ir a otras tecnologías. Ha pasado en Teruel, en Compostilla, y ahora aquí. Hay planes de futuro para todas las zonas y creo que se está haciendo un buen trabajo, desde el punto de vista de que el personal de la planta se está recolocando. Al de las subcontratas se le está dando formación en Compostilla y en As Pontes se está garantizando el trabajo pese a la producción bajísima. No es fácil, pero se está intentando hacer lo mejor posible.

-¿Confía en que haya proyectos industriales que garanticen que As Pontes no pierda capacidad industrial?

-No me cabe duda. Endesa no se va de As Pontes, cambia su forma de producir energía eléctrica. Mantiene el ciclo combinado, su almacén de logística de Wind Power, la central del Eume sigue funcionando y la idea es montar una planta de hidrógeno y unos parques eólicos. Todo eso tiene que repercutir en el desarrollo de la zona y del empleo. Además también se captarán proyectos internacionales.

-Hubo antecedentes, con el fin de la vida de la mina.

-Cuando se cerró la mina, también se buscaron otros proyectos empresariales, y se montaron los polígonos. Yo espero que As Pontes siga siendo uno de los focos industriales de Galicia. Ahora estoy viendo que hay empresas contratistas de la central térmica que también están desarrollando trabajos en el mundo eólico. Son firmas eléctricas, de obra civil, y talleres de mecanizado. Eso es bueno.

-El plan eólico presentado por Endesa le augura mucho trabajo.

-Sí, ya lo tenemos y es ilusionante porque seguimos creciendo y dando resultados. El año pasado, la eólica fue la tecnología que dio la Ebitda más alta en toda Endesa. El desarrollo eólico de Endesa en la comunidad va a ser elevado y eso hará que siga habiendo mucho trabajo. Por otro lado, también hay que hacer repotenciaciones de algunos parques y todo eso precisa de mucho esfuerzo. Desde Galicia damos servicio a toda España, pero a nivel nacional se ha crecido también en otros sitios, como en Aragón. Cada vez somos más personal y esperemos que se sumen más de Galicia y, a poder ser, de la central de As Pontes. Algunos se han tenido que ir a otras zonas del Estado, porque no hay plazas para todos, pero tienen el retorno asegurado cuando haya puestos aquí. Yo soy afortunado porque me quedé en la comunidad y con un trabajo afín.

Crean la mayor turbina eólica marina del mundo, que da energía a 20.000 hogares y ahorra 38.000 toneladas de CO2

20minutos.es, 28 de febrero de 2021

La ha fabricado la empresa danesa Vestas, cuyo objetivo es que la energía eólica sea la fuente de energía dominante en un futuro cercano.

Pintar una de las palas de los aerogeneradores podría reducir un 70% la muerte de aves.

En Vestas, una empresa danesa, se definen como “**los líderes mundiales en energía eólica terrestre**”. Sin embargo, este meritorio honor, no les resulta suficiente. Para seguir siendo los mejores, explican, y liderar la expansión de la **energía eólica** hasta que se convierta en **la fuente de energía dominante**, han de convertirse también en líderes en energía eólica marina. Por ello, han construido **la mayor turbina eólica marina del mundo**.

Este viaje, relatan, “se inició con la adquisición total de nuestra antigua empresa conjunta en alta mar, y ahora estamos dando un paso más en el camino de la innovación en alta mar al presentar la turbina V236-15.0 MW”. Henrik Andersen, presidente y director ejecutivo de Vestas, afirma que “esta nueva plataforma offshore es un gran logro para todos en Vestas, ya que marca un tremendo paso adelante. Como líder mundial en **energías renovables**, cada decisión que tome Vestas hoy debe estar al servicio de la escala de construcción para las energías renovables; sólo así podemos garantizar **un sistema energético futuro más sostenible**.”



La **energía eólica marina** desempeñará un papel integral en el crecimiento de la energía eólica y el V236-15.0 MW será un motor en este desarrollo al reducir el costo nivelado de la energía, lo que hará que nuestros clientes sean más competitivos en las licitaciones marítimas en el futuro”.

Una turbina eólica que genera 80 GWh al año

Con el área barrida más grande del mundo, que supera los 43.000 metros cuadrados, el V236-15.0 MW ofrece un rendimiento líder en la industria y mueve los límites de la producción de energía eólica a alrededor de 80 GWh al año, suficiente para alimentar a unos 20.000 hogares europeos y ahorrar más de 38.000 toneladas de **CO2**. Lo que equivale a retirar 25.000 turismos de las carreteras cada año.

Combinando el mayor rotor de la industria eólica con la calificación nominal más alta, está diseñada “para ofrecer un rendimiento excelente al tiempo que reduce la cantidad de turbinas en el parque”. La turbina marina de aplicación mundial ofrece una producción de energía anual un 65 % más alta que la V174-9.5 MW, y, para un parque eólico de 900 MW, aumenta la producción en un 5 % con 34 turbinas menos.

Ofrece una excelente producción de carga parcial, lo que da como resultado **una producción de energía más estable** y un factor de capacidad superior al 60 %”.

Confían en que **el primer prototipo de la turbina eólica marina más grande del mundo** se instale en 2022, para comenzar la producción en serie en 2024.

Anders Nielsen, director de tecnología de Vestas, sostiene que “con el V236-15.0 MW subimos el listón en términos de innovación tecnológica e industrialización en **la industria de la energía eólica**.”

Al aprovechar la amplia tecnología probada de Vestas, la nueva plataforma combina innovación con certeza para ofrecer un rendimiento líder en la industria al tiempo que obtiene los beneficios de desarrollar la cadena de suministro de toda nuestra cartera de productos. La nueva plataforma offshore forma una base sólida para futuros productos y actualizaciones”.

Como líder tecnológico durante más de 40 años, con 25 años de experiencia en alta mar y una base instalada incomparable, aseguran, “Vestas ha desempeñado un papel clave en el crecimiento de **la influencia de las energías renovables en todo el sistema energético mundial**. Este crecimiento ha sido respaldado por nuestro impulso para madurar la industria de las energías renovables, aplicando nuestra experiencia para elevar los estándares de la industria. El V236-15.0 MW continuará con este esfuerzo continuo aprovechando las sinergias de diseño óptimas de las plataformas de turbinas existentes y expandiendo la industrialización del diseño de turbinas a través de un enfoque modular para escalar componentes”.

La rentabilidad de Endesa caerá del 9% al 6% tras el último 'súper dividendo'.

Eleconomista.es, 2 de marzo 2021

Será el segundo más alto del sector tras el de Naturgy en 2021
El 'pay out' se reduce al 80% en 2021 y al 70% en 2022 y 2023

Endesa entregará a sus 200.000 accionistas **un dividendo de 2,014 euros por acción** correspondiente al ejercicio 2020, un 36,5% superior a los 1,475 euros repartidos en 2019. Un pago que conlleva un desembolso total de 2.132 millones de euros, equivalente al beneficio neto ordinario logrado por la eléctrica el año pasado, y sitúa a la rentabilidad por dividendo de 2020 en el 9%, calculado sobre la cotización a 31 de diciembre, **el más alto entre los pagos de las grandes del sector europeo** con cargo a 2020 –un 9,6% a precios actuales.

Cabe recordar que hasta el año pasado, Endesa tenía el compromiso de repartir entre sus accionistas el 100% de sus ganancias netas – *pay out*-. Sin embargo, la remuneración que se reduce al 80% en 2021 y al 70% en 2022 y 2023 para adecuar al incremento de la inversión prevista para los próximos años, especialmente en renovables, de 7.900 millones en el trienio 2020-2022.

Este recorte en la remuneración llevará a la rentabilidad por dividendo de la eléctrica en 2021 al entorno del 6,4% –la segunda más alta entre sus comparables tras **Naturgy**, con un 7%– y al 5,7% en 2022, año en el que la rentabilidad caerá hasta el quinto puesto entre las *utilities* que capitalizan más de 18.000 millones de euros en bolsa.

El recorte en la remuneración llevará a la rentabilidad por dividendo al entorno del 6,4% en 2021 y al 5,7% en 2022

Endesa abonó el 4 de enero la primera parte del dividendo, un total de 0,70 euros por acción, a los inversores que tuvieran sus títulos en cartera a 29 de diciembre y no repartirá hasta julio la parte más jugosa de la entrega, 1,30 euros brutos por acción. La fecha de corte para acceder a este pago será el 29 de junio, según las previsiones que recoge *Bloomberg*.

Los 2.132 millones de beneficio neto que alcanzó la firma que dirige José Bogasen el año pasado, un 36% más que en 2019 –por los atípicos registrados hace dos años al anotarse deterioros por el carbón es la base para el reparto del dividendo y que superó las expectativas del mercado, que se situaban en 1,77 euros por título.

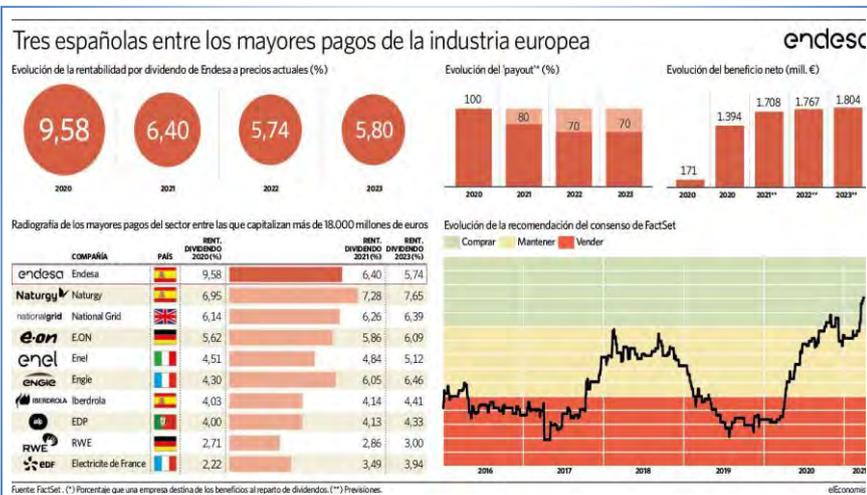
La previsión del reparto de beneficios entre los años 2021 y 2023 es relevante porque son los años en los que su negocio tiene previsto impulsar la generación verde

"Pagar un dividendo con un *payout* del 70% se acerca a algo más de 1.000 millones al año. Si manteníamos el 100% supondría entre 1.350-1.400 millones de salida de caja. Necesitaríamos poner deuda para pagar el dividendo y no creemos que sea sostenible", justificaba Luca Passa, director financiero de la entidad, **esta decisión en una entrevista a este diario en octubre**.

Precisamente, la previsión del reparto de beneficios entre los años 2021 y 2023 es relevante porque son los años en los que el negocio de Endesa tiene previsto impulsar la generación verde después de la decisión de 2019 de acelerar el cierre de sus centrales térmicas de carbón. En concreto, prevé unas inversiones brutas totales de 2.000 millones de euros en el año 2021, que se acelerarán hasta los 3.000 millones de euros en 2022 y se situarán 2.900 millones de euros en el ejercicio de 2023.

En este periodo, el consenso prevé que el beneficio de Endesa crezca en 2021 un 23% hasta superar los 1.700 millones de euros y que luego se mantenga en el entorno de los 1.800 millones de cara a 2022 y 2023. El incremento del último gran dividendo ha tenido una buena acogida entre los analistas, que han mejorado aún más su recomendación de compra hasta situarla en niveles que no veían desde hace 12 años y el precio objetivo en 26,9 euros, lo que representa un potencial alcista del 30%.

Una oportunidad que desde Barclays defienden así: "El precio actual de la acción de Endesa no refleja todo el valor de los proyectos de renovables que prevemos para los próximos años. El cierre de las centrales de carbón en España en 2021 provocará una de las mayores transformaciones verdes entre las utilities integradas europeas", señalan desde el banco. Más arriba la ven en Banco Sabadell, valorándola en 28 euros, tanto por su atractivo dividendo como por haber tenido el peor comportamiento relativo entre las integradas en los últimos tres meses. En este periodo, Endesa cae un 14% frente al 9% que pierde Iberdrola y el 5% de Enel.



Más crítico se muestra el analista de *Bloomberg Intelligence*, Elchin Mammadov. "Nos ha decepcionado la reticencia de la compañía a aumentar las previsiones para 2021-2023 que actualmente implica una caída del beneficio y del dividendo por acción respecto a 2020, a pesar del Covid-19 (menor demanda, morosidad) y las nuevas incorporaciones de capacidad", justifica el experto.

El sector se abarata un 15% en el año. La rotación de carteras hacia el ciclo ha llevado a los inversores a deshacer posiciones en valores defensivos y las

eléctricas ya ceden más de un 6% en 2021. Los mayores descensos son para la danesa **Orsted** y la francesa **EDF**, con pérdidas que rondan el 20%. Al otro lado, **Céntrica**, **Veolia** y **Naturgy** se anotan alzas de doble dígito. La parte positiva de la corrección es que el sector, que habitualmente cotiza a múltiples exigentes, se ha abarato, de media, un 15% hasta las 16,47 veces sus beneficios de 2021.

SIE Sindicato Independiente de la Energía

desde 1977, manteniendo nuestra esencia

Nos importan las PERSONAS
Igualdad, Solidaridad, Conciliación, Salud, Seguridad, Desarrollo, ...

Creemos en la NEGOCIACIÓN
Formación, Salario, Jornada, Competencias, Propuestas, Alternativas, ...

Trabajamos por UN FUTURO MEJOR
Empleo, Trabajo, Protección, Pensiones, Soluciones, Garantías...

SIE SINDICATO FUERTE E INDEPENDIENTE DEL SECTOR ENERGETICO SIEMPRE CON LOS TRABAJADORES, EN DEFENSA DE SUS DERECHOS