

Buenos días señor Presidente, Consejero Delegado, miembros del Consejo de Administración, Accionistas, señores y señoras.  
Soy Carlos Vila Quintana, Delegado Sindical General de SIE Endesa.

Desde la representación de los trabajadores, entendemos que no es el momento de más recortes, no podemos dar ni un paso atrás. El futuro se construye hacia adelante. El futuro es lo que nos preocupa a los trabajadores de Endesa.

En los últimos 10 años Endesa ha repartido más de 30.000 millones de Euros, sólo en dividendos, pero sus activos se han visto drásticamente reducidos y su actividad se ha limitado a España y Portugal.

La plantilla se ha reducido también debido a las desinversiones y, sobre todo, a la constante subcontratación de las actividades propias. Pero en cambio, el resultado bruto de explotación (EBITDA), ha permanecido estable en los últimos años, fruto entre otras cosas, no de un gran proyecto empresarial e industrial, sino de una reducción continuada en las inversiones, los gastos ordinarios, extraordinarios y de explotación así como una reducción constante de la plantilla.

Para los próximos años las perspectivas no mejoran, se prevé un mayor ajuste tanto para inversión, como mantenimiento como para el personal de Endesa, de cara asegurar ese EBITDA y por consiguiente nuevos repartos millonarios de dividendos.

Desde la representación social de los trabajadores de ENDESA, solicitamos un cambio claro de rumbo que permita la continuidad y viabilidad de Endesa y acabar con las políticas cortoplacistas que ponen en riesgo el futuro a medio y, por supuesto, a largo plazo. Así mismo, ENEL debe adquirir un firme compromiso con el mantenimiento de las condiciones socio laborales de sus empleados, adquiridas en el marco de la negociación colectiva.

Por todo ello decimos: continuaremos unidos y contundentes en nuestro rechazo a una política empresarial orientada al único objetivo de aumentar los dividendos para ENEL a costa de hundir a ENDESA, precarizar el empleo, y aniquilar derechos y compromisos adquiridos, no solamente con los trabajadores de Endesa, sino también con el personal pasivo e incluso con terceros, se está precarizando el trabajo tanto para el personal propio como para el de empresas contratistas. La unión de los trabajadores, tanto actuales como pasados de Endesa, queda hoy demostrada con los miles de

trabajadores, jubilados, prejubilados, e incluso sus familias que están manifestándose en la puerta de Endesa.

Lejos de proyectar una imagen de modernidad, flexibilidad, competitividad y productividad pilares de un proyecto empresarial serio, y que reconozca el esfuerzo de una plantilla que ha sabido adaptarse a todos los cambios mostrando una gran profesionalidad a costa del su esfuerzo colectivo, la Dirección de Endesa se empeña un proyectar una imagen de inseguridad y políticas de reparto rápido de dividendos, conduciéndonos a un futuro incierto.

Como ejemplo, la Dirección de Endesa se niega a incluir dentro de nuestro Convenio a EGP, parte muy importante del “mix” de Generación, que para ser sostenible debe ir en esa línea, incluyendo las renovables, que es y será el futuro de la generación eléctrica.

Y, para ahondar más en la inseguridad e incertidumbre de los trabajadores de Endesa, nos plantean un final de los Acuerdos de Garantías en diciembre de 2018. Unos acuerdos de garantías que han permitido a la Empresa realizar reordenaciones, cierres de centros, etc. que no ha supuesto salidas traumáticas de Endesa de los afectados, y con un coste perfectamente asumible para la Empresa.

Los trabajadores de Endesa estamos muy preocupados por el futuro de nuestra empresa, pues no vemos un proyecto empresarial e industrial de futuro, y solamente apreciamos una estrategia de descapitalización, desinversión y endeudamiento de Endesa.

La pretendida “modernización” de Endesa, que lleva la Dirección a la negociación del Convenio, debe ir acompañada de un proyecto sólido y claro de futuro, no únicamente de reducción de costes y supresión de derechos laborales y sociales. Ese camino solamente lleva hacia la desaparición de la Empresa.

El futuro se construye ilusionando, motivando, animando e incentivando a los trabajadores, no se construye con incertidumbre, precariedad e inseguridad.

**MUCHAS GRACIAS**