






Reevaluación de riesgos Enel Green Power & Enel Iberia

Punto de partida: Informe de EVR, mayo 2011

- El informe EVR actual engloba **varias tecnologías** de EGPE
- Revisión 13:
Mayo 2021

| | | | |
|---|---|--|---|
|  | INFORME DE EVALUACIÓN DE RIESGOS | | DOCUMENTO Formato: 03.IER Revisión: 0 Archivo: ENEL_GREEN_POWER_ESPAÑA_Versión 02 Página 1 de 2696 |
| | | | REFERENCIA ENEL GREEN POWER ESPAÑA |
| <p>INFORME DE LAS EVALUACIONES DE RIESGOS LABORALES REALIZADAS EN ENEL GREEN POWER ESPAÑA MAYO 2011</p> <p>INFORME DE LAS EVALUACIONES DE RIESGOS</p>  <p>REVISIÓN 8 (Rev. Marzo 2018)</p>  <p>Pablo Joaquín Gómez Mochón Técnico Superior en PRL (Higiene, Seguridad, Ergonomía y Psicosociología) Área Técnica Renovable del SPM</p> | | | |

Objetivo: Informe de Evaluación de Riesgos WIND

- Informe EVR **específico** para la **tecnología eólica (EGPE y ENEL IBERIA)**
- Revisión de las **situaciones de riesgo**
- Actualización de las **fichas de comunicación de riesgos** de los puestos de trabajo
- Revisión de los **equipos de trabajo** e inclusión de las **fichas informativas** en las fichas de comunicación de riesgos
- Actualización de las **medidas preventivas** para **mujeres embarazadas o en lactancia**



Fases del proceso de reevaluación

Fase 1

Preparación del proceso de evaluación

- Revisión metodología Endesa
- Análisis del personal, relación ocupación con puestos de trabajo preventivos

Fase 2

Planificación de entrevistas

- Selección del personal a entrevistar, UO & SPM
- Envío de convocatorias, BP

Fase 3

Realización de las entrevistas y visitas instalaciones

- Constitución del equipo entrevistador. Acta inicial, SPM, UO y RS
- Explicación metodología
- Complimentación cuestionario entrevistas
- Visitas a instalaciones y recopilación de información

Fase 4

Elaboración informes de EVR

- Análisis de datos
- Elaboración informe EVR
- Elaboración informe riesgos inherentes
- Envío informe a consultas
- Entrega informe definitivo EVR

Fase 5

Envío de fichas de comunicación de riesgos

- Envío de fichas actualizadas a toda la plantilla
- Sesiones de información a toda la plantilla

Marzo-Abril 2022

Mayo 2022

Junio 2022

Fase 1: preparación del proceso de evaluación

Asociación inicial Puestos de Trabajo preventivos a Ocupaciones según Convenio Marco



PUESTO TRABAJO 1

Administración y Gestión de recursos

ACTIVIDADES:
Trabajos en **general de oficina**, con posibles desplazamientos fuera de la oficina, en ningún caso acceden a instalaciones industriales.

PUESTO TRABAJO 2

Administración y Gestión de recursos con visita SIN riesgos de especial peligrosidad

ACTIVIDADES:
Trabajos en oficina, desplazamientos fuera de la oficina, visitas a parques eólicos y zonas industriales **sin exposición a riesgos especial peligrosidad.**

PUESTO TRABAJO 3

Administración y Gestión de recursos con visita CON riesgos de especial peligrosidad

ACTIVIDADES:
Trabajos en oficina, desplazamientos fuera de la oficina, inspecciones y supervisión en parques eólicos y zonas industriales, **con exposición esporádica a riesgos especial peligrosidad**

PUESTO TRABAJO 4

O & M

ACTIVIDADES:
Trabajos en oficina, desplazamientos fuera de la oficina, inspecciones y supervisión en parques eólicos y zonas industriales, **con exposición a riesgos especial peligrosidad**

PUESTO TRABAJO 8

Gestión de almacenes

ACTIVIDADES:
Trabajos en oficina, **gestión de almacenes, movimiento de materiales con medios mecánicos**, con posibles desplazamientos fuera de la oficina o almacén.

Fase 2: Planificación de entrevistas

Selección de personal representativo

- Se realizarán entrevistas al **personal** elegido por Unidad Organizativa más **representativo**.
- Se ha utilizado el **listado de personal de junio 2021**, para realizar el análisis del n° de personas a entrevistar por ocupación para cada puesto de trabajo.
- En cada convocatoria se invitará a participación del **superior jerárquico** de la persona entrevistada y de la **representación social**.

Fase 2: Planificación de entrevistas

PT1_Administración y Gestión de recursos

| <i>OCUPACION & POSICION</i> | <i>Nº PERSONAS</i> |
|---|--------------------|
| PROFESIONAL ADMINISTRACION_O&M Wind and Biomass BU East Iberia | 1 |
| PROFESIONAL ADMINISTRACION_O&M Wind and Biomass BU West Iberia | 1 |
| TECNICO GESTOR RENOVABLES_Mainten&Technical Serv Wind Biomass Iber | 1 |
| ESPECIALISTA RENOVABLES_Mainten&Technical Serv Wind Biomass Iber | 1 |
| PROFESIONAL ADMINISTRACION_Mainten&Technical Serv Wind Biomass Iber | 1 |
| PROFESIONAL ADMINISTRACION_ O&M Wind and Biomass Iberia | 1 |

1 ENTREVISTADO

Fase 2: Planificación de entrevistas

PT2_Administración y Gestión de recursos con visita SIN riesgos de especial peligrosidad



| <i>OCUPACION & POSICION</i> | <i>Nº PERSONAS</i> |
|--|--------------------|
| RESPONSABLE/EXPERTO RENOVABLES_O&M Support Wind and Biomass Iberia | 1 |
| RESPONSABLE/EXPERTO RENOVABLES_O&M W&S/IB/Logística | 1 |
| RESPONSABLE/EXPERTO RENOVABLES_O&M W&S/IB/Logística | 1 |
| RESPONSABLE/EXPERTO RENOVABLES_O&M W&S/IB/Logística | 1 |
| PROFESIONAL RENOVABLES_O&M W&S/IB/Logística | 1 |
| RESPONSABLE/EXPERTO RENOVABLES_O&M W&S/IB/Logística | 1 |
| CGI:_O&M Wind and Biomass Iberia NORESTE | 1 |
| MANAGER_O&M Wind and Biomass Iberia | 1 |

2 ENTREVISTADOS

Fase 2: Planificación de entrevistas

PT3_Administración y Gestión de recursos con visita CON riesgos de especial peligrosidad



| <i>OCUPACION & POSICION</i> | <i>Nº PERSONAS</i> |
|---|--------------------|
| CGI <ul style="list-style-type: none"> • O&M Wind and Biomass BU West, East, South, Iberia • Mainten&Technical Serv Wind Biomass Iber NOROESTE • O&M Support Wind and Biomass Iberia | 5 |
| RESPONSABLE/EXPERTO <ul style="list-style-type: none"> • O&M W&S/IB • O&M W&S/IB/Grandes Correctivos • O&M W&S/IB/Mto Predictivo • O&M W&B/IB/Análisis de Producción, Eficiencia • O&M W&S/IB/SSTT | 26 |
| TECNICO SUPERIOR RENOVABLES_O&M W&S/IB/Grandes Correctivos | 1 |

9 ENTREVISTADOS:

Delegados, predictivo, grandes correctivos

Fase 2: Planificación de entrevistas

PT4_O&M

| <i>OCUPACION & POSICION</i> | <i>Nº PERSONAS</i> |
|---|--------------------|
| TECNICO GESTOR RENOVABLES <ul style="list-style-type: none"> • O&M W&S/IB • O&M W&S/IB/Grandes Correctivos • O&M W&S/IB/SSTT • HSEQ | 80 |
| TECNICO SUPERIOR RENOVABLES_O&M W&S/IB/SSTT | |
| RESPONSABLE/EXPERTO <ul style="list-style-type: none"> • O&M W&S/IB/SSTT • O&M W&S/IB/Grandes Corretivos • O&M W&S/IB/SUPORT • WCC | 18 |
| MANAGER_O&M Wind and Biomass Iberia | 1 |
| CGI_O&M Wind Technical Services | 1 |

18 ENTREVISTADOS:
Supervisores, WCC, HSEQ, MTO y SSTT

Fase 2: Planificación de entrevistas

PT8_Gestión de almacenes

| <i>OCUPACION & POSICION</i> | <i>Nº PERSONAS</i> |
|--|--------------------|
| TECNICO SUPERIOR RENOVABLES_O&M Wind and Biomass BU | 1 |
| TECNICO GESTOR RENOVABLES_Mainten&Technical Serv Wind Biomass Iber | 2 |
| ESPECIALISTA RENOVABLES_Mainten&Technical Serv Wind Biomass Iber | 1 |



2 ENTREVISTADOS



Gracias