

## REUNION 35º NEGOCIACIÓN DEL VI CONVENIO DE ENDESA

El pasado 4 de septiembre retomamos la negociación del convenio en el capítulo de Prevención, donde lo dejamos antes del periodo vacacional.

Lamentablemente, y como ya adelantábamos en nuestra nota anterior, la empresa sigue manteniendo su postura de recortar derechos y condiciones de los trabajadores. Esta postura, mantenida desde el primer día de la negociación, es aún más preocupante al tratarse del capítulo de Prevención, ya que la empresa mercantiliza dicha labor y está empeñada solo en reducir costes, eliminar medios y personal, y empeorar las condiciones de los delegados de prevención, quienes son la auténtica clave de bóveda del sistema.

Desde un principio, SIE ha manifestado la importancia de este capítulo para llegar a un acuerdo global. Lamentablemente, hoy estamos muy lejos de la propuesta de la empresa, que mantiene recortes injustificables en este apartado.

### “Resumen de los datos de accidentabilidad generales de Endesa”

#### Cuadro resumen

Datos Abril 2024



Zona	Enel Grids		EGP y TGX		Nucleares		Market		Enel X Retail		e-Mobile		Energy Mng		Estruct y Serv		Customer Operat		Total Iberia			
	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF	Acc.	IF		
Andalucía	1	0,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	35,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,48
Aragón	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Baleares	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Canarias	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Cataluña	0	0,00	0	0,00	3	2,30	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,71
Madrid	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	16,78	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,67
Noroeste	0	0,00	1	4,07	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	2,74
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0,14</b>	<b>1</b>	<b>0,32</b>	<b>3</b>	<b>2,30</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>2</b>	<b>1,85</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7</b>	<b>0,46</b>

Legenda

- Empeora respecto al cierre 2023
- Mismo valor que a cierre 2023
- Mejora respecto al cierre 2023



Con estos datos, no podemos seguir recortando dinero, medios y personal en un sistema de prevención que, aceptado por todas las partes, pudo funcionar hasta que la empresa empezó a recortarlo unilateralmente.

Lamentablemente, estos recortes realizados unilateralmente por la empresa se ven ahora aumentados, y lo peor de todo es que cuentan con la aprobación de la representación social de UGT, que en esta reunión dio por buenos los nuevos recortes que la empresa va a realizar, aceptando la estructura presentada.

Desde SIE hemos manifestado nuestro desacuerdo con dicha propuesta. **No podemos aceptar un convenio que no disponga de los medios necesarios para el cuidado de la salud de todos los trabajadores de Endesa.** La prevención no puede ser moneda de cambio en ninguna circunstancia. **Con la prevención no se juega,** la falta de supervisión y recortes en esta materia, los perjudicados seremos los trabajadores.

Seguidamente, la empresa expuso su propuesta de Acción y Participación Sindical, la cual resultó ser igual de decepcionante que todas las propuestas realizadas hasta la fecha: recortes, recortes y más recortes. En la próxima reunión, después de estudiarla detenidamente, daremos una respuesta puntual a la misma.

Tras una reflexión, queremos trasladar a los trabajadores **nuestra más profunda preocupación**, ya que en esta última reunión hemos comprobado **cómo nuevamente la representación de UGT en solitario se pliega a los intereses de la empresa**, aceptando un sistema de prevención que empeora y precariza el existente. Los fantasmas de un nuevo convenio de pérdidas y retrocesos hacen su aparición de la mano de UGT.

Desde SIE, seguimos apostando por un convenio de avances, de recuperación de derechos y de igualdad para todos los trabajadores. El convenio debe ser sometido a votación a la plantilla.

**SI EL CONVENIO ES BUENO PARA LOS TRABAJADORES ↔ EL CONVENIO ES BUENO PARA SIE**

**CONFIA EN SIE -TU SINDICATO FUERTE E INDEPENDIENTE DEL SECTOR**

E-mail: [sindicatosieestatal@enel.com](mailto:sindicatosieestatal@enel.com) web: <http://www.sie.org.es> Twitter: [@EndesaSie](https://twitter.com/EndesaSie)

UNIDOS

Somos más

FUERTES