



Resumen de Prensa

1 al 5 de Abril de 2019

NOTICIAS DEL SECTOR ENERGÉTICO



desde 1977,
manteniendo
nuestra esencia

Empresa, Empleo, Trabajo, Personas,...
Igualdad, Solidaridad, Conciliación,...
Formación, Competencias, Desarrollo,...
Salud, Seguridad, Protección,...
Negociación Colectiva, Pensiones,...
Problemas, Propuestas, Soluciones,...
Alternativas, Garantías,... FUTURO

Sindicato *Independiente* de la Energía

UNIDOS

Somos más

FUERTES

Un proyecto de Endesa reduce en un 62% las paradas de la central de As Pontes

La eléctrica ha sido galardonada en los prestigiosos premios ‘EPRI Generation Technology Transfer Award 2019’ por el estudio aplicado en la central térmica

Energy News - 02/04/2019

0



MINA DE AS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ. A CORUÑA.

Un proyecto de Endesa ha recibido un premio por conseguir una flexibilidad operacional a través de una metodología basada en reducir el mínimo de megavatios (MW) a los que la central térmica de carbón de As Pontes puede acoplarse a la red. Por ejemplo, si el número de paradas programadas de la central en el último año ascendió a 40, con este proyecto se estima que se minimizará el número de arranques en una media de 15 al año (un 62,5%), lo que supone un ahorro de más de un millón de euros.

Sindicato *Independiente* de la Energía

UNIDOS

Somos más

FUERTES

La compañía eléctrica ha sido galardonada en los prestigiosos premios internacionales EPRI Generation Technology Transfer Award 2019 por el estudio “Case Study Operational Flexibility of a Fossil Generation Unit” aplicado en la central térmica de As Pontes.

Además, con este proyecto, Endesa consigue mayor rapidez de respuesta y flexibilidad ante la necesidad de facilitar la mayor penetración de las energías renovables en el sistema eléctrico.

Proyecto puesto a prueba en As Pontes

El estudio ha sido desarrollado en la central térmica de As Pontes, en A Coruña, por un equipo formado por el propio personal de la planta, los Servicios Técnicos de Generación de Endesa y el EPRI con el objetivo de facilitar la adaptación de la central a las necesidades del mercado eléctrico actual, cada vez más cambiante por la entrada de las energías renovables.

Gracias a este proyecto, se ha logrado llegar a un valor estable y con posibilidad de reducción de hasta 150 MW en las calderas de carbón de la central

Las calderas de carbón de la central contaban hasta ahora con un mínimo técnico de 192 MW. Gracias a este proyecto, se ha logrado llegar a un valor estable y con posibilidad de reducción de hasta 150 MW sin ningún tipo de inversión adicional. Con esta reducción, los cuatro grupos de carbón con los que cuenta la central se mantendrían operativos a esa mínima potencia.

De la investigación a la aplicación práctica

Los premios del Electric Power Research Institute reconocen a los líderes e innovadores del sector eléctrico que son capaces de convertir la investigación y el desarrollo tecnológico en aplicaciones prácticas para ayudar a una producción eléctrica más fiable, eficiente, competitiva y medioambientalmente responsable.



A la izquierda de la imagen, José Manuel Corral Bellas, jefe de Operación de la central de As Pontes, a la derecha de la imagen, Enrique Echegoyen Rios, soporte técnico e ingeniería en Generación Térmica de Endesa y en el centro, el representante de EPRI.

El reconocimiento recibido supone, además, un respaldo al proceso de digitalización de las plantas de generación que está desarrollando el Grupo Enel, al que pertenece Endesa, en todos los países en los que opera.

Los sindicatos de Naturgy llegan divididos a la externalización y los recortes de Reynés



EL CONFIDENCIAL 03/04/2019

Los sindicatos de Naturgy llegan divididos a la fase de **externalización y adelgazamiento** que está acometiendo la nueva dirección de la empresa liderada por Francisco Reynés.

Los representantes del sindicato USO, que acapara el 38% de la representación de los trabajadores, junto con otros sindicatos como SIE, CIG y CGT, se concentrarán este miércoles a las puertas de la sede de la empresa en Madrid. Sin embargo, en dicha convocatoria no participarán ni CCOO ni UGT. Las principales marcas sindicales en España suman un 38% de los representantes en la antigua Gas Natural Fenosa, pero advirtieron a los trabajadores de la empresa en sendos comunicados de que optaban por no sumarse a la movilización.

Según comentan diversos delegados sindicales, los trabajadores se pusieron en contacto con la nueva dirección de la compañía después de conocer el Proyecto Lean. Se trata de un programa destinado a aligerar hasta 20 áreas diferentes de la compañía, susceptibles de ser externalizadas. Este plan está ahora mismo en fase de estudio. Para materializar el 'outsourcing', se barajan las diferentes propuestas llevadas a cabo por empresas como Indra, IBM o Everis. La decisión final está previsto que se dé antes del verano.



Sindicato *Independiente* de la Energía

UNIDOS

Somos más

FUERTES

En ese contexto, los trabajadores buscan que la empresa firme un **acuerdo de garantías** que mantenga las condiciones tanto de los empleados adheridos a convenio como los que no. Esto permitiría a los trabajadores afrontar con mayor tranquilidad su posible externalización y paso a otra empresa. Máxime, cuando su convenio expira en 2020, lo que les dejaría más expuestos a partir de esa fecha y saliendo del sector que mejor paga en España.

Con esa intención, solicitaron una reunión con la empresa en noviembre, que les emplazó a un nuevo encuentro el pasado 27 de marzo. Ante la falta de respuesta, varios sindicatos han decidido concentrarse como medida de protesta. Sin embargo, CCOO y UGT creen que la convocatoria de concentración pone en riesgo la negociación.

Con el Proyecto Lean, Reynés ha identificado 20 áreas de Naturgy sobre las que está estudiando los potenciales procesos de ajuste y externalización

Los sindicatos fueron emplazados a volver a reunirse con la dirección de la compañía el 16 de abril de cara a lograr ese acuerdo de garantías. Por ello, tanto UGT como CCOO consideran contraproducente una medida de presión ahora, antes de ese encuentro con la compañía. Naturgy se limita a señalar oficialmente que "el diálogo con los trabajadores está abierto". El presidente de la compañía ha repetido en diferentes intervenciones públicas que invitaba a todos los empleados de la empresa a sumarse al proceso de transformación en el que está inmersa la firma energética. En el comunicado que lanzó a todos los trabajadores, Naturgy hablaba de impulsar una organización más "simple y ligera".

Para USO, la concentración de delegados de este miércoles no es excluyente con mantener el buen tono en las negociaciones. Pero la propia convocatoria ha desatado la caja de los truenos. Desde los sindicatos que prefieren esperar a la reunión con la empresa, creen que se trata de un movimiento electoralista de cara a las elecciones sindicales del próximo 10 de abril. USO rechaza la acusación y asegura que su objetivo era ir todos juntos a la concentración sin distinción de siglas que puedan capitalizar el voto de los trabajadores. Según sostienen, **la plantilla está enfadada** por la división entre sindicatos.

- Reynés acelera el recorte de plantilla en 2018: salen 2.000

Por su parte, UGT asegura que no se ha hecho ninguna movilización en todo el año pese a los diversos cierres de plantas de carbón anunciados por la compañía, y no entienden que ahora se eleve el pulso cuando hay una reunión inminente con la empresa, de la que no se conocen sus intenciones. En su opinión, de movilizarse, mejor hacerlo con conocimiento de las intenciones de la directiva, a partir del 16 de abril.

La única realidad es que la compañía ha descartado un ERE, pero las salidas voluntarias se han disparado. Solo en 2018, se fueron por voluntad propia más de 2.000 empleados, 900 de ellos en España. La empresa está incentivando las salidas de los trabajadores de **más de 55 años**, sobre todo ahora que no han llegado medidas más traumáticas.

La cuestión ahora es saber si Reynés firmará un acuerdo de garantías, que supondría un encarecimiento del proceso de externalización en un contexto en el que la empresa ha prometido 9.000 millones de euros para los accionistas hasta finalizar el plan estratégico en 2022. Pero desde USO avisan de las ventajas: con el acuerdo de garantías, la empresa lograría la paz social que ha tenido hasta ahora.

La Audiencia Nacional avala que los jubilados de Endesa pierdan sus beneficios sociales



Sede de Endesa en Madrid

EXPANSION 29/03/ 2019

La Audiencia Nacional ha dictado una sentencia que avala que el personal pasivo de Endesa pierda sus beneficios sociales, que ascenderían a más de 500 millones de euros, fallo que puede afectar al resto de empresas del sector e, incluso, a otros sectores.

La Audiencia Nacional ha dictado una sentencia que avala que el personal pasivo de Endesa pierda sus beneficios sociales, que ascenderían a más de 500 millones de euros, fallo que puede afectar al resto de empresas del sector e, incluso, a otros sectores. Así lo ha establecido en una sentencia, a la que ha tenido acceso *EXPANSIÓN*, que da la razón a la empresa en el conflicto que le enfrenta a CCOO, UGT-FICA, Sindicato Independiente de la Energía y CIG una vez que se rompieron las negociaciones del nuevo convenio colectivo el pasado diciembre tras meses de reuniones.

El periodo de prórroga o ultraactividad expiró el 31 de diciembre, con lo que la empresa pasó a mantener una relación individualizada con sus empleados, teniendo en cuenta el contrato de cada uno. Endesa dictó un acuerdo en el que se comprometía a respetar las condiciones laborales y sociales del personal activo hasta que haya nuevo convenio; tampoco se verían modificadas las condiciones del personal prejubilado o con acuerdo de salida, pero sí la del pasivo, es decir, los más de 24.000 jubilados de la empresa.

En el caso específico del personal pasivo (jubilados), al no disponer de contrato de trabajo en vigor, estipuló que los beneficios sociales de los que venía disfrutando dejarían de aplicarse a partir del 1 de enero de 2019. Esto afectó a determinados beneficios sociales como la tarifa, por la que la empresa asumía el pago del suministro eléctrico, la ayuda de estudios o el seguro médico.

Los sindicatos impugnaron esta decisión y la Audiencia Nacional se ha pronunciado por primera vez sobre este asunto, explica José Luis Fraile, socio de Sagardoy Abogados que ha asesorado a la empresa.

La sentencia considera que "las disposiciones de un determinado convenio colectivo que establecen cualquier tipo de beneficio, o derecho en favor de personas que no son titulares de contrato de trabajo en vigor al que resultase de aplicación el Convenio expirado, como sucede en el caso de los denominados

pasivos y viudas/os y huérfanos de activos y pasivos, dejan de generar cualquier tipo de derecho o beneficio una vez concluye la vigencia ultraactiva del mismo, sin que sean susceptibles de ser contractualizadas pues no existe un contrato previo al que hayan dotado de contenido".

El personal pasivo sólo recuperará derechos sociales si así se acuerda en el próximo convenio con efectos futuros, no retroactivos. El personal pasivo asciende a 24.000, más que el activo. Los sindicatos estimaron que el coste total de los beneficios sociales asciende a 900 millones, con lo que el que afecta a los pasivos puede rondar los 500 millones.

A la espera de que los sindicatos recurran esta sentencia, la empresa se enfrenta el próximo día 12 a una Junta general de accionistas. Los sindicatos llevan semanas convocando huelgas y concentraciones.

El PAÍS y Red Eléctrica celebran en Madrid un encuentro para analizar el impacto de la revolución 4.0 en el mundo energético y los retos de la



La ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera. FOTO: SANTI BURGOS

EL PAÍS Madrid 4 ABR 2019

Madrid acoge este jueves el Encuentro +Renovables, un foro sobre redes inteligentes y digitalización para la energía del futuro. El encuentro, organizado por EL PAÍS y Red Eléctrica de España, contará con la participación de [la ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera](#). En el encuentro, celebrado entre las 9.30 y las 12.30, se analizarán de la mano de expertos, directivos de las grandes compañías energéticas españolas y autoridades españolas e internacionales los retos de la integración de renovables y la transformación del modelo energético a través de la revolución 4.0, y cómo la inteligencia artificial o [tecnologías como el blockchain](#) están impactando en el desarrollo y el mantenimiento de las redes.

La ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera, abrirá esta jornada y Jordi Sevilla, presidente de Red Eléctrica de España, será el encargado de realizar la intervención final, en la que presentará el informe *Red Eléctrica y la integración de renovables*. El foro podrá seguirse en directo desde primera hora a través de [la web de EL PAÍS](#).

La jornada arrancará con Teresa Ribera, Ministra de Transición Ecológica. Seguirá con una mesa de análisis sobre los retos de la integración de renovables en la que participarán Ángeles Santamaría, consejera delegada de Iberdrola España; Miguel Duvison, director general de Operaciones de Red Eléctrica de España; Juan María Moreno Mellado, director general de Gestión de la Energía en Endesa; José Luis Gil Sánchez, director de Clientes y Mercados de Naturgy y Blanca Perea, responsable de Energía de FTI Consulting España.

Además, participarán con intervenciones en vídeo Miguel Arias Cañete, comisario de Acción por el Clima y Energía de la Comisión Europea; y Mechthild Wörsdörfer, directora de Sostenibilidad, Tecnología y Prospectiva de la Agencia Internacional de la Energía.

En la segunda mesa de análisis, que versará sobre la revolución 4.0 y cómo está transformando el modelo energético, cinco expertos explicarán su visión sobre temas de actualidad en el sector y revoluciones digitales que están cambiando su funcionamiento. Sergio Quintín, jefe del departamento de Mantenimiento de Subestaciones de Red Eléctrica, expondrá el impacto en las redes del mantenimiento inteligente; Julia Díaz, directora de Innovación del Instituto de Ingeniería del Conocimiento, expondrá su experiencia sobre inteligencia artificial y control del sistema eléctrico; Patxi Echeveste, fundador de Wattio, hablará de la tecnología *smart* para el ahorro inteligente; Enrique Iriarte, director de Proyectos de Innovación de Acciona Energía, desarrollará la relación entre el *blockchain* y las energía renovable; Y María del Carmen Alonso García, Científica Titular de la Unidad de Energía Solar Fotovoltaica del CIEMAT, comentará el papel de la tecnología en el despliegue masivo de energía solar fotovoltaica.

El acto, en el que participará como moderador Miguel Jiménez, director de Cinco Días y subdirector de Área Economía y Trabajo de EL PAÍS, finalizará con la intervención de Jordi Sevilla, presidente de Red Eléctrica, que presentará en exclusiva el informe *Red Eléctrica y la integración de renovables*.

Red Eléctrica e Ibil impulsarán la recarga ultrarrápida para estabilizar la red eléctrica

Red Eléctrica e Ibil firman un acuerdo de colaboración para impulsar la integración de la recarga ultrarrápida de los vehículos eléctricos en el sistema.

HYE 04 Abril 2019



Jordi Sevilla, presidente del Grupo Red Eléctrica, y Emiliano López, presidente de Ibil.

El Grupo Red Eléctrica y el operador de tecnología y servicios de recarga Ibil han firmado un acuerdo de colaboración para impulsar la movilidad eléctrica en España a través del desarrollo de infraestructuras de recarga ultrarrápida, de nuevas herramientas que ayuden a la estabilidad del sistema y del análisis del impacto de la tecnología V2G, que permitirá a los vehículos devolver energía a la red.

El presidente del Grupo Red Eléctrica **Jordi Sevilla**, ha explicado que están trabajando para favorecer el despliegue del vehículo eléctrico tanto en todas las ciudades y pueblos de España, "a través del acuerdo que firmamos con la Federación Española de Municipios y Provincias, como ahora en el ámbito interurbano, en escenarios de futuro con una implementación masiva del coche eléctrico".

Por su parte, **Emiliano López**, presidente de Ibil, ha destacado que esta colaboración refleja que España tiene capacidad tecnológica, industrial y empresarial para ser uno de los líderes europeos en la evolución transformadora de la energía y la movilidad en los sistemas urbanos.

"Se están poniendo las bases para la transición del modelo eléctrico actual a uno nuevo donde el ciudadano es protagonista y la tecnología facilita el abastecimiento seguro, eficiente y sostenible", añadió López.

En el marco de este acuerdo, Red Eléctrica e Ibil trabajarán juntos para que las próximas infraestructuras de recarga ultrarrápida desarrolladas por Ibil estén dotadas de tecnología que permita al sistema modular el nivel de recarga de los vehículos ante situaciones de variación de la frecuencia, un indicador clave del estado del sistema eléctrico.

Ibil instalará en el próximo mes de septiembre cuatro nuevos cargadores ultrarrápidos de 350 kW en una estación de servicio del Grupo Repsol en las cercanías de Bilbao que ya incorporarán esta tecnología.

Además, esta colaboración permitirá analizar el impacto en la red del uso masivo de la infraestructura de recarga con motivo del Eco Rally que tendrá lugar el próximo 12 de octubre en Bilbao. Durante este evento, se producirán 50 recargas rápidas en el mismo emplazamiento en el intervalo de 2 horas.

Por otro lado, en el marco de este acuerdo se pondrá en marcha un proyecto piloto real de tecnología V2G – *vehicle-to-grid* o del vehículo a la red– para analizar el comportamiento del sistema eléctrico cuando se emplee esta innovación. Con el V2G, los vehículos pueden proporcionar servicios a la red, modulando la energía que consume y aportando a la red la almacenada en las baterías cuando resulte favorable, tanto para el sistema, como para los usuarios de los vehículos. Este piloto se desarrollará en los puntos de recarga que Red Eléctrica tiene desplegados en su sede central en Madrid y cuyo operador es Ibil. El Grupo e Ibil también está analizando otros posibles proyectos pilotos en sistemas eléctricos insulares.

Ibil y el Grupo Red Eléctrica trabajarán en estas dos líneas de colaboración y, posteriormente, analizarán los resultados y detectarán barreras. "El objetivo es aprender de estos proyectos y plantear soluciones y recomendaciones para que la movilidad eléctrica siga integrándose en el sistema con seguridad y garantía, incluso teniendo en cuenta escenarios numéricos más importantes", afirma **Juan José Prieto**, director de Servicios para la Operación.

Este acuerdo refuerza la colaboración que ya mantienen el Grupo e Ibil y que ha sido clave para el desarrollo del **Centro de Control del Vehículo Eléctrico de Red Eléctrica** (Cecovel) con el objetivo de garantizar la integración del vehículo eléctrico de forma segura y eficiente. Para ello, en el Centro se realiza un seguimiento y control de

la demanda de electricidad para la recarga de estos vehículos. Actualmente, monitoriza 1.350 puntos en toda España, de los que un 67 % están operados por Ibil.

Según **Aitor Arzuaga**, director general de Ibil, "gracias a este acuerdo y a la conexión que ya existe entre nuestro centro de control y Cecovel, podremos gestionar la demanda ocasionada por la recarga ultrarrápida e integrarla de la forma más eficiente para el sistema eléctrico mediante el intercambio de información y de consignas de operación".

La renovación de Galán, el punto más polémico de la junta de Iberdrola

El punto más polémico de la Junta de Accionistas fue la renovación de Ignacio Sánchez Galán como presidente ejecutivo de Iberdrola, con diferencia



Ignacio Galán, presidente de Iberdrola. (EFE)
El Confidencial - 04/04/2019

La renovación de Ignacio Sánchez Galán como presidente ejecutivo de Iberdrola fue, con diferencia, el punto más polémico de la Junta de Accionistas que se celebró la semana pasada en Bilbao. Prácticamente todas las cuestiones que se plantearon a los dueños de la empresa recibieron el visto bueno del 98% o el 99% del capital. Pero el nivel de apoyo cayó significativamente en el punto 18, el que proponía renovar el mandato del principal ejecutivo de la compañía. En ese caso, el 12,59% del capital que emitió su voto lo hizo en contra.

Estas cifras, dejarían en el 87,41% el total de los votos emitidos a favor de la reelección de Sánchez-Galán. El apoyo baja al 82,15% si se tiene en cuenta que un 6,3% del capital representado en la junta, se abstuvo o votó en blanco en ese punto. Según este mismo baremo, los 'noes' sumaron un 11,83%. La siguiente propuesta menos popular, la referente a la remuneración del consejo, obtuvo el 7,42% de votos emitidos en contra. La cifra baja al 7,02% si se incluyen los votos representados en la Junta, no solamente los ejercidos.

Una de las razones de la menor popularidad de la propuesta para renovar el mandato del presidente ejecutivo es que ISS, uno de los 'proxies' financieros más seguidos del mundo, había recomendado a sus clientes rechazar la propuesta. ¿La razón? La política general de este asesor de inversores de votar en contra de que las compañías concentren demasiado poder en una sola persona. En la práctica, que no atribuyan a distintas personas el rol de 'chairman' o presidente no ejecutivo y las del 'chief operating officer' o CEO.

Desde que Galán tomó las riendas de Iberdrola en 2006 nunca ha contado con un consejero delegado. Lo máximo que ha tenido ha sido un consejero director general, primero en la figura de José Luis Sampedro y ahora en la de Francisco Martínez Córcoles, que se sentó a su izquierda en la reciente convención con empleados. Una política de gobierno corporativo contraria a la recomendación de ISS, que aconseja votar a favor de todos los puntos del orden del día de la junta menos el de la renovación del presidente.

No ha sido la primera vez que el ingeniero salmantino sufre un revés similar. En la junta de 2015, en la que también se sometió a votación su continuidad, un 13,56% de los asistentes —592,84 millones de acciones— rechazó su acumulación de poder. Fue el punto del día que más votos negativos acaparó por la recomendación de la propia ISS.

La compañía defiende que su estructura actual, con diez consejeros independientes de catorce, es la más idónea y garantiza una gestión correcta de Iberdrola.

Nos importan las PERSONAS,
Igualdad, Solidaridad, Conciliación, Salud, Pensiones
Creemos en la NEGOCIACIÓN,
Empleo, Trabajo, Seguridad, Formación, Desarrollo
Trabajamos por un FUTURO mejor.
Ideas, Propuestas, Alternativas, Soluciones, Garantías



INDEPENDENCIA,
TRANSPARENCIA Y HONESTIDAD
NUESTRA FORMA DE TRABAJAR

Sindicato *Independiente* de la Energía

UNIDOS

Somos más

FUERTES